



Утверждаю.  
Директор МБОУ  
Семичанской СШ №7  
С.Л.Гилевич

## МБОУ Семичанская СШ №7

### Положение об общем собрании трудового коллектива

#### 1. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» ФЗ № 273 от 29.12.2012г., Уставом МБОУ Семичанской СШ №7
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива школы – орган самоуправления МБОУ Семичанской СШ №7(далее по тексту – Школа).
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива Школы создается в целях выполнения принципа самоуправления Школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Школы в целом, трудового коллектива Школы.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива Школы возглавляет председатель, избираемый собранием.
- 1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.7.Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании и согласовывается с профсоюзной организацией школы.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

#### 2. Компетенция

2.1.К исключительной компетенции общего собрания коллектива Школы относится:

- утверждение основных направлений деятельности Школы;
- принятие Устава Школы, Положения об общем собрании трудового коллектива, Положения о формировании и распределении фонда оплаты труда работников Школы, Положения об Управляющем совете Школы, Положения о выборах в Управляющий совет Школы;
- принятие других локальных актов, изменений и дополнений к Уставу и Положениям;
- избрание Совета;



- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- утверждение Коллективного договора;
- заслушивание отчета директора школы о выполнении Коллективного договора;
- принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора;
- образование органа общественной самодеятельности совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией школы по вопросам:
- заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;
- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации Школы, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Школы или передавать данные полномочия другим органам самоуправления Школы.

### **3. Состав и порядок работы**

3.1. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников образовательной Организации на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данной образовательной организации.

3.2. С правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители других органов самоуправления Школы.

3.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

3.4. Председатель общего собрания трудового коллектива информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения, в экстренных случаях – в течение дня.

3.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по необходимости, но не реже 1 раза в год.



3.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует более 50% общего числа работников, для которых Организация является основным местом работы.

3.7. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.8. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

3.9. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **4. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

#### **5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.**

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива повестка дня;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива; решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется непрерывно.

5.5. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.